

學校：中山 所別：人管所 組別：甲
科目：管理學

109 年命題重點及特色	與往年相較之差異性
今年度考題分為兩大部分，選擇題與簡答題。 選擇題部分皆為定義選擇，題幹講述一句英文定義，由四個相近的選項選出正確的答案。多數為課堂內講授過的內容，僅有少數課外的定義名詞，不過只要英文有讀懂，多半能夠判斷出正確的答案。反而比較偏向考英文。選擇題範圍多半集中在組織行為以及激勵領導，僅有一題與人力資源管理相關，範圍不多。 簡答題部分，有兩題情境題，範圍分別是控制與個案分析題，只要仔細分析題幹的語句，了解問題所在使用相應的理論答題，便不難拿分。但須切中題目所問，否則理論用的再多也是白搭。最後一題 OKR 偏課外題，配分較不重，只要用上課學過的推演，便不難答出相關的答案。	出題的形式與往年無異，為今年的選擇題變成英文出題，需要多花時間閱讀，且有較多專有名詞的出現，在閱讀上可能會較慢。 而簡答題一樣是三題，配分較去年多了十分，須好好寫出題目的邏輯論述，才能夠得到較高的分數。題目的範圍與往年差異不大，皆集中在組織行為以及激勵領導理論，且皆會有一題偏時事或課外個案題。整體差異性不大。

【版權所有，重制必究！】
(資料出處：高點研究中心)